

Позитивне ставлення працівників до охорони праці: реальність чи мрія

Лектор:

Катерина ХИЖНЯК, керівник відділу охорони праці, сертифікований експерт Європейського співтовариства з охорони праці, сертифікований аудитор систем менеджменту професійного здоров'я та безпеки





План

- Культура безпеки праці в компанії та її розвиток
- Вплив людського фактору на ефективність системи управління охорони праці
- Приклад дорожньої карти «Шлях до зниження ризиків на робочих місцях»

КУЛЬТУРА БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

“За безпеку треба платити, а за її відсутності - розплачуватися”

Вінстон Черчилль

«Ніщо не починається без людей; ніщо не триває без інституцій»

Жан Моне





Deepwater Horizon «Глибоководний горизонт»



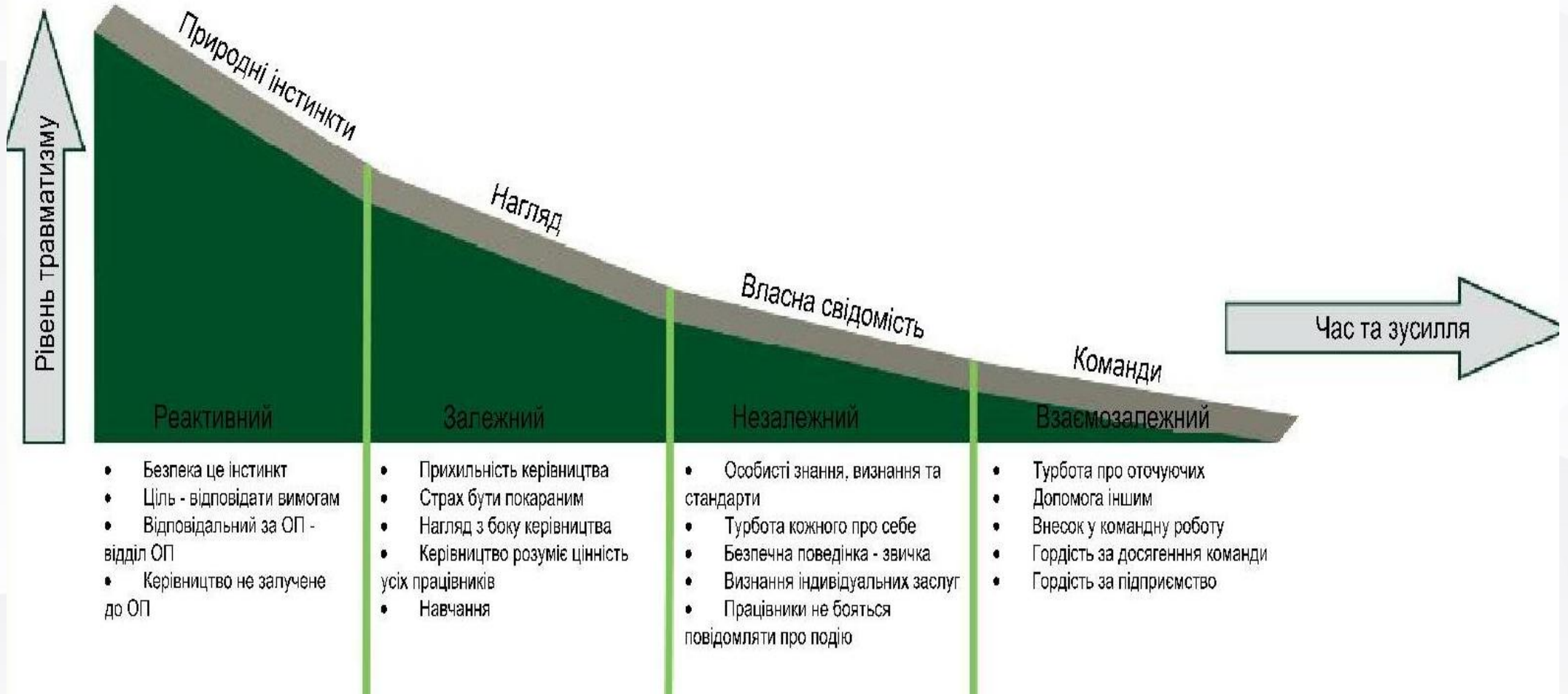


"Вчимося на помилках"

"0 травм - це мрія"

"0 травм - це ціль"

"0 травм - це реальність"



- Безпека це інстинкт
- Ціль - відповідати вимогам
- Відповідальний за ОП - відділ ОП
- Керівництво не залучене до ОП

- Прихильність керівництва
- Страх бути покараним
- Нагляд з боку керівництва
- Керівництво розуміє цінність усіх працівників
- Навчання

- Особисті знання, визнання та стандарти
- Турбота кожного про себе
- Безпечна поведінка - звичка
- Визнання індивідуальних заслуг
- Працівники не бояться повідомляти про подію

- Турбота про оточуючих
- Допомога іншим
- Внесок у командну роботу
- Гордість за досягнення команди
- Гордість за підприємство



Умови для створення і розвитку культури безпеки праці

- прихильність керівників у виконанні основних вимог з безпеки праці, зацікавленість у її забезпеченні співробітників та підвищення їх мотивації за допомогою як морального, так і матеріального стимулювання
- менталітет працівників
- сприйняття співробітниками охорони праці на робочих місцях
- гасла, спрямованість, а також історія організації
- політика і процедури організації
- пріоритети безпосередніх керівників на місцях, їх зобов'язання, відповідальність
- пріоритет підсумкової прибутковості підприємства в порівнянні з виконанням необхідного мінімуму з дотримання правил безпеки
- своєчасне виправлення помилок і коригування небезпечної поведінки при виконанні робіт



ВПЛИВ ЛЮДСЬКОГО ФАКТОРУ НА ЕФЕКТИВНІСТЬ СУОП

Поведінковий Аудит Безпеки - це спостереження за діями працівника, його робочою ділянкою в процесі виконання працівником виробничого завдання з подальшою бесідою між працівником і аудитором

Небезпечна дія – дія працівника, яка може призвести до травмування.

Небезпечна умова – умова, не пов'язана з дією працівників, яка може призвести до травми, якщо її не виправити.



●

Натхнення – здатність надихати людей до спільного досягнення привабливих для кожного цілей

Залучення – розвиток знань і навичок, використовуючи техніку коучингу, наставництва, надаючи зворотній зв'язок

Вплив на свідомість – побудова відносин на основі поваги, довіри та взаємодопомоги

Кидати виклик сьогодні – готовність переглядати сталі процеси, можливість змін та допомога у їх реалізації



Дорожня карта - це візуальне подання основних етапів реалізації проекту, свого роду стратегічний план.

Крок 1

ВИЗНАЧИТИ МЕТУ
чого ви хочете досягти

Крок 2

ЗІБРАТИ ІНФОРМАЦІЮ
в якій ви точці зараз,
які у вас є інструменти для досягнення цілей

Крок 3

ВИЗНАЧИТИ ПРИОРІТЕТНІСТЬ ЗАВДАНЬ
розставте завдання з пріоритетів
та призначте дедлайн по кожному з них

ПОЗНАЧИТИ ПЛАНИ
які завдання необхідно вирішити, щоб дійти до мети,
та хто буде відповідальним

Крок 4

ВИЗУАЛІЗУЙТЕ ТА АКТУАЛІЗУЙТЕ ПЛАН ДІЙ
обговорити з командою,
скоригуйте завдання, дедлайни
та виконавців

● **Ключова місія охорони праці** — це безпечна праця, яка захищена та належним чином оформлена!

- Єдине бачення. Усі учасники повинні мати уявлення про те, як просувається робота і який результат має вийти наприкінці.

ВІЗІЯ

МІСІЯ

- Узгодження. Представивши дане питання у вигляді стратегічної карти можна заздалегідь обговорити всі спірні пункти. Наприклад, таймінг робіт чи послідовність кроків.

- Оптимізація процесів. На дорожній карті наочно видно, які етапи вже виконані, а в яких моментах є питання. Це допоможе скоригувати дедлайни, посилити команди або внести будь-які інші редагування.

ЦІННОСТІ



Фокусні сфери діяльності

Ключові засоби (інструменти)

Стратегічні напрями

Нульові смертельні випадки та інциденти високого ступеня важкості

ОП пріоритетний напрямок

Зниження ризику залежності

Ідентифікація небезпек та управління ризиками

Комплексний підхід до оцінки ризиків

Аналіз та звітність щодо ризиків

Аналіз та розслідування мікротравм, нещасних випадків, аварій та інцидентів

Навчання з безпеки (визначення явищ, процесів, умов що були пов'язані з подією настання нещасного випадку)

(TAG) – розміщення бірок у потенційно небезпечних місцях

Компетенції, культура та поведінка

Навчання персоналу з проведення ПАБ; діалоги про безпеку

Тренінги з лідерства; Розвиток прихильності керівництва та лінійних менеджерів

Безпека обладнання (огорожа/LOTO/ізоляція)

Вибір основних ризикових операцій та механізмів

Впровадження системи LOTO ; Управління змінами

Функціонально відповідна затверджена програма

Дані та управління результативністю (PMS)

Функціональний розвиток компетенцій (T&D)

Тимчасова шкала та результати впровадження Дорожньої карти з ОП та ПБ

	2023	2024	2025	Результат впровадження
СУОП	Навчання внутрішніх аудиторів з ОП	Впровадження ризик-орієнтованої СУОП	Розвиток та вдосконалення СУОП	Розвиток СУОП до рівня найкращих компаній галузі
	Запуск системи аудитів СУОП	Впровадження KPI з ОП для всіх працівників		На ДКХК функціонує ефективна ризик-орієнтована СУОП
	Розробка ризик-орієнтованої СУОП			Система постійного вдосконалення щодо ОП забезпечує підвищення рівня культури безпеки
НАВЧАННЯ	Керівники рівня III-V пройшли сертифікаційні курси з ОП та ПБ	Керівники рівня I-II пройшли сертифікаційні курси з ОП та ПБ	Усі працівники комбінату пройшли сертифікаційні курси з ОП та ПБ	Фахівці функцій з ОП та ПБ довірені радники а не каральні органи/поліцейські
	Розробка системи мотивації та стимулювання для підвищення рівня культури безпеки	Фахівці функцій ОП та ПБ мають професійну підготовку в галузі управління ризиками	Забезпечено умови для постійного вдосконалення та мотивації для результативної та безпечної роботи	
	Для всіх працівників комбінату задані KPI з ВІД та ПБ	Створено загальнодоступну базу знань з ОП та ПБ		Усі працівники комбінату володіють набором навичок для впровадження та функціонування ризик-орієнтованої СУОП
СТАНДАРТ	Затвердження складу робочої групи, навчання робочої групи	Аналіз роботи системи практично	Під контролем робота підрядних організацій	Стандарт по роботі з підрядними організаціями відповідає рівню провідних підприємств галузі
	Підготовка стандарту для роботи з підрядними організаціями та його впровадження	Удосконалення системи роботи з підрядниками		

Дякую за увагу!



Наші продукти:

esop.expertus.com.ua

op.expertus.com.ua



З питань передплати:

shop.expertus.com.ua

або за номером **0 800 21 23 12**