

Система БПР працівників сфери охорони здоров'я: зміни і перспективи розвитку

АЛЛА ХУДЯКОВА,
шеф-редактор Експертус Охорона здоров'я,
експерт з економічних питань

Питання для розгляду

- Нормативно-правові документи, що регулюють безперервний професійний розвиток
- Нові формати заходів БПР
- Фінансування безперервного професійного розвитку
- Особливості роботи нової електронної системи БПР

Нормативно-правові документи, що регулюють безперервний професійний розвиток

- Постанова КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» від 14.07.2021 № 725
- Наказ МОЗ «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 22.02.2019 № 446
- Наказ МОЗ «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку лікарів та фармацевтів (провізорів)» від 22.07.1993 № 166
- Наказ МОЗ «Про затвердження Переліку циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за лікарськими та фармацевтичними (провізорськими) спеціальностями» від 25.11.2022 № 2136
- Наказ МОЗ «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства» від 10.11.2022 № 2016

Постанова КМУ № 725

➤ **Постанова КМУ** «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» від 14.07.2021 **№ 725**. Це один із ключових документів, що регулює питання БПР в медичній спільноті. Документ діє з 1 січня 2022 року. Постановою № 725 уряд затвердив:

➤ Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників

Водночас втратила чинність постанова КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я» від 28.03.2018 № 302

Постанова № 725 визначає **перелік вимог** до провайдерів і заходів БПР, а також порядок створення і функціонування єдиної **електронної системи БПР**.

Наказ МОЗ № 446

- Професійний розвиток лікарів регулює **наказ МОЗ «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 22.02.2019 № 446**. Він набрав чинності 5 квітня 2019 року. Цим наказом законодавці затвердили Порядок проведення атестації лікарів і Номенклатуру лікарських спеціальностей, а також внесли зміни до чотирьох нормативних документів:
- Положення про проведення іспитів на передатестаційних циклах, затверджене наказом МОЗ від 18.05.1994 № 73;
 - Положення про післядипломне навчання лікарів (провізорів), затверджене наказом МОЗ від 22.07.1993 № 166;
 - Стандарт надання адміністративної послуги Міністерством охорони здоров'я України з атестації лікарів, затверджений наказом МОЗ від 28.12.2011 № 986.

Водночас втратив чинність наказ МОЗ «Про подальше удосконалення атестації лікарів» від 19.12.1997 № 359.

Основні правила безперервного професійного розвитку

- Заходи БПР, теми і форми навчання кожен медик обирає самостійно, немає жодного обов'язкового навчання
- Бали БПР нараховуються за здобуття формальної, неформальної та інформальної освіти у сфері охорони здоров'я
- Перелік заходів БПР визначає Постанова № 725
- Критерії нарахування балів БПР визначає Наказ № 446
- Обов'язковий щорічний мінімум 50 балів (крім 37 спеціальностей, визначених в додатку 5 до Порядку атестації, затвердженого Наказом № 446)
- За освітні заходи не за своєю спеціальністю комісія зарахує не більше ніж 8 балів на рік. Це нововведення 2021-го, внесене наказом МОЗ від 19.01.2021 № 74

Основні правила атестації

- Особи, яким присвоїли кваліфікаційну категорію, проходять атестацію на її підтвердження **раз на п'ять років**. Атестацію на присвоєння наступної кваліфікаційної категорії за бажанням лікаря можуть провести раніше, але не раніше ніж через рік після попередньої атестації.
- Якщо лікар не подав документи на чергову атестацію протягом року після закінчення п'ятирічного строку з дати попередньої атестації, він має **пройти стажування та атестацію** на визначення знань та практичних навичок з підтвердженням звання «лікар-спеціаліст». Так само проходять атестацію лікарі, яким атестаційна комісія відмовила в атестації або присвоєнні (підтвердженні) кваліфікаційної категорії.
- Якщо була трирічна перерва у стажі за спеціальністю, лікар має пройти курси стажування.

Види освіти, за які нараховуються бали БПР

➤ **Формальна** освіта:

- Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої освіти галузі знань «Охорона здоров'я». Бали БПР нараховуються лише за здобуття освітньо-наукового та наукового ступеня (доктор філософії, доктор наук) — 100 балів у рік захисту дисертації

➤ **Неформальна** освіта (найбільша кількість заходів):

- Цикли ТУ, медичне стажування, конференції, конгреси, симпозіуми, тренінги, тематичне навчання, професійний розвиток за дистанційною формою навчання тощо (нарахування балів згідно з Наказом № 446)

➤ **Інформальна** освіта:

- Публікація статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором — 20 балів (30 — якщо в іноземних виданнях)

Неформальна освіта

- Навчання на **циклах тематичного удосконалення**, які проводяться в закладах післядипломної освіти, структурних підрозділах закладів вищої освіти і наукових установ. Цикли тематичного удосконалення проводяться тривалістю один — два тижні шляхом викладення поглиблених теоретичних знань, нових підходів з окремих розділів відповідної спеціальності. За один тиждень нараховується 25 балів, два і більше тижні — 50 балів.

Примітка. Врахування балів БПР – не більше 2 разів на 5 років, незалежно від кількості пройдених циклів тематичного удосконалення.

- Професійне **медичне стажування** за межами закладу, де працює працівник. Якщо проходить в Україні — 3 бали за день, за межами України — 5 балів за день.

Примітка. З кількості балів, отриманих за заходи в Україні, враховується не більше 25 за рік.

Неформальна освіта. Вимоги до заходів БПР

Захід	Умови
<p>Майстер-клас — представлення і демонстрація певних методик, технологій діагностики та лікування з метою підвищення професійного рівня та обміну передовим досвідом учасників заходу, розширення їх світогляду та залучення до новітніх галузей знань</p>	<p>Особиста участь працівника та/або дистанційна участь у режимі реального часу</p>
<p>Симуляційний тренінг чи тренінг з оволодіння практичними навичками — набуття кожним учасником заходу певної клінічної та/або практичної навички та/або компетенції в умовах штучно створеного, наближеного до реальності професійного середовища для забезпечення максимальної безпеки пацієнтів і працівників сфери охорони здоров'я. Під час проходження такого заходу безпосереднє відпрацювання практичних навичок або симуляційне відпрацювання передбачає навчальне навантаження на одного викладача не більше чотирьох — шести учасників</p>	<p>Особиста участь працівника</p>
<p>Тренінг — опанування учасниками заходу нових професійних знань та навичок як з окремих розділів спеціальності, так і з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками у групі до 20 осіб. Тривалість тренінгу становить один день і більше</p>	<p>Особиста участь працівника та/або дистанційна участь у режимі реального часу</p>

Неформальна освіта. Вимоги до заходів БПР

Захід	Умови
<p>Семінар — набуття учасниками нових знань з окремих розділів спеціальності та з актуальних питань організації медичної допомоги за відповідними напрямками з можливістю обговорити отриману інформацію під час навчання у малих групах. Зміст навчання присвячений висвітленню актуальних питань на теоретичному рівні і не стосується питань формування навичок</p>	Особиста участь працівника та/або дистанційна участь у режимі реального часу
<p>Фахова (тематична) школа — навчання з актуальних питань відповідної спеціальності, що поєднує заняття у великих групах для опанування теоретичної частини під час проведення лекцій та заняття у малих групах (не більше 10—12 учасників на одного викладача) для проведення семінарів/практичних занять тривалістю один день і більше</p>	Особиста участь працівника та/або дистанційна участь у режимі реального часу
<p>Наукова та/або науково-практична конференція (у тому числі конгрес, з'їзд, симпозіум) — форма організації наукової діяльності у вигляді зборів/наради медичних та наукових працівників щонайменше на обласному рівні з метою представлення результатів дослідницької роботи, результатів аналізу існуючих медичних практик, узагальнення і поширення кращого досвіду, створення теоретичних і методичних умов для його впровадження</p>	особиста участь працівника та/або дистанційна участь у режимі реального часу

Вимоги до дистанційного навчання

- Дистанційне навчання **у режимі реального часу** передбачає, що присутність учасників може бути підтверджена і вони мають можливість подавати свої запитання та відповіді.
- Засоби підтвердження присутності учасників визначає провайдер. Запис заходу, що публікується після його завершення, не вважається таким, що здійснюється в режимі реального часу.
- У разі проходження дистанційного навчання **не в режимі реального часу** участь працівника сфери охорони здоров'я підтверджується фактом підключення/реєстрації працівника сфери охорони здоров'я на онлайн-платформі та сертифікатом про проходження дистанційного навчання із зазначенням провайдера, теми заходу, кількості часу, передбаченого на дистанційне навчання, прізвища та імені отримувача сертифіката, дати його видачі та унікального ідентифікатора сертифіката, що дає змогу підтвердити факт видачі сертифіката працівнику сфери охорони здоров'я.

Вимоги до сертифікатів

- Сертифікати видаються Провайдером після завершення заходу БПР.
- Обов'язковим елементом сертифікату є його номер, який має цифровий вираз наступного формату: xxxx-zxxx-zxxxxxx-zxxxx, де

X – будь-яка цифра

Z – будь-яка цифра, окрім 0.

XXXX	–	ZXXX	–	ZXXXXXX	–	ZXXXXX
<i>Рік проведення Заходу БПР</i>		<i>Реєстраційний номер Провайдера</i>		<i>Реєстраційний номер Заходу БПР</i>		<i>Реєстраційний номер учасника</i>

Вимоги до сертифікатів

Сертифікат обов'язково має містити відомості про:

- повну юридичну назву Провайдера;
- вид заходу БПР;
- тему заходу БПР;
- лікарські/фармацевтичні спеціальності;
- кількість балів БПР;
- дату проведення заходу БПР;
- номер сертифікату;
- підпис та ПІБ керівника Провайдера, який гарантує здійснення оцінювання набутих знань, і практичних навичок та дотримання вимог Постанови 725 під час проведення заходу.

Зміни, які планують унести до Постанови № 725

- **Розширення переліку фахівців**, на яких поширюється дія Постанови № 725:
 - Додаються працівники сфери охорони здоров'я, які працюють за професіями, включених до розділів «Керівники» (у разі освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» та «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників;
 - Додаються лікарі, фармацевти (провізори) та медичні сестри, які працюють у МОЗ, НСЗУ, Держлікслужбі та інших немедичних закладах
- **Розширення переліку заходів БПР**. Ідеться про два нові формати:
 - електронний навчальний курс — комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг, створених для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;
 - групи рівних — участь у процесі безперервного, систематичного, критичного розгляду власної професійної діяльності й професійної діяльності колег з використанням структурованих підходів для безперервного поліпшення якості медичної допомоги.

Зміни, які МОЗ пропонує внести до Наказу № 446

ПРОПОЗИЦІЇ ЗМІН У ПІДХОДІ ДО ТРИВАЛОСТІ ЗАХОДУ

- Навчання за дистанційною формою навчання - 0,5 бали за 1 год
- Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками - 1,5 бали за 1 год
- Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками - 2 бали за 1 год
- Участь у фахових школах, семінарах, майстер-класах - пропонується 1 бал за 1 год
- Проведення тематичного навчання (фахові школи, тренінги, семінар, майстер-класи) - 2 бали за 1 год

ПРОПОЗИЦІЇ ЗМІН ЩОДО БАЛІВ

- Участь у групах рівних - 10 балів за рік
- Проведення груп рівних - 20 балів за рік
- Медичні працівники, які перебувають у зоні бойових дій - 50 балів

БПР для медсестер (повноцінне запровадження планується з 1 січня 2024 року)

- МОЗ наказом «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства» від 10.11.2022 № 2016 **затвердило нове положення** про післядипломну освіту й заходи БПР для медичних і фармацевтичних фахівців.
- Наказ № 2016 врегульовує порядок проходження циклів спеціалізації за фахом і профілем роботи і циклів тематичного удосконалення для цієї категорії фахівців, а також затверджує їх переліки.

Атестація та БПР під час війни

- МОЗ наказом «Про особливості атестації працівників сфери охорони здоров'я та продовження терміну дії сертифікатів спеціаліста, посвідчень про кваліфікаційну категорію в період дії воєнного стану» від 07.03.2022 № 426 **зупинило атестацію** медиків на самому початку воєнного стану.
- 4 серпня 2022 року МОЗ одночасно скасувало дію Наказу № 426 і прийняло новий наказ «Про особливості атестації працівників сфери охорони здоров'я та продовження терміну дії сертифікатів спеціаліста, посвідчень про кваліфікаційну категорію в період дії воєнного стану» від 04.08.2022 № 1415. Він заново зупиняє на період дії воєнного стану проведення атестації:
 - на підтвердження звання лікаря (провізора)-спеціаліста;
 - на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій лікарям (провізорам);
 - на підтвердження звання спеціаліста та на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій професіоналам з вищою немедичною освітою, які працюють у сфері охорони здоров'я;
 - на присвоєння (підтвердження) кваліфікаційних категорій молодшим спеціалістам з медичною освітою та фармацевтам.
- Також, згідно з Наказом № 1415, **строк дії сертифікатів** спеціаліста і **посвідчень** про кваліфікаційну категорію, який спливає у період дії воєнного стану, **продовжується на 1 рік**.

Атестація та БПР під час війни

Мінімум балів БПР за 2022 рік

У 2022 році через війну лікарі могли не набирати 50 балів безперервного професійного розвитку. МОЗ скасувало обов'язковий мінімум на цей рік.

Більше балів БПР за онлайн-навчання та цифрові навички

Наказом № 520 МОЗ знову зняло обмеження на дистанційне навчання на період карантину. Надалі лікарі так само можуть підвищувати кваліфікацію дистанційно і набирати за онлайн-навчання **понад 15 балів БПР** на рік. Усі ці бали їм зарахують під час чергових атестацій до 2024 року.

Окрім того, із 2022 року лікарі можуть отримати **до 20 балів БПР** за цифрові навички (наказ МОЗ «Про внесення зміни до Порядку проведення атестації лікарів» від 09.09.2022 № 1640). Раніше за заходи, які не стосуються спеціальності лікаря, але є частиною кваліфікаційних вимог, атестаційна комісія зараховувала максимум 8 балів на рік.

Фінансування БПР

- **Держава фінансуватиме** підвищення кваліфікації лікарів згідно з Порядком використання коштів, передбачених у державному бюджеті для здійснення безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я на 2023 рік, затвердженим постановою КМУ від 10.03.2023 № 216.
- Порядок № 216 передбачає відшкодування витрат на безперервний професійний розвиток лікарів комунальних закладів охорони здоров'я **за основним місцем роботи**. Максимальна сума відшкодування — **2000 гривень** на одного лікаря (пп. 1 п. 3 Порядку № 216).
- На відшкодування **не претендують** лікарі:
 - які отримали путівку на проходження циклів тематичного удосконалення в закладах вищої та післядипломної освіти за рахунок коштів, передбачених у держбюджеті за програмою «Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я, підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів закладами фахової передвищої та вищої освіти»;
 - проходили підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації та державну оцінку компетентностей як працівники системи екстреної медичної допомоги та отримали відповідний документ (п. 4 Порядку № 216).

Як медзакладу запланувати відшкодування

Щороку до 1 березня лікарі подають заповнені особисті освітні портфоліо до відділу кадрів. Кадровики перевіряють їх і передають керівнику закладу охорони здоров'я разом з узагальненим звітом і переліком осіб, які мають проходити атестацію у поточному році. На основі цієї інформації керівник затверджує:

- **план навчання** лікарів у рамках БПР;
- **звіт** про виконання плану за минулий рік (п. 9 розд. VI Порядку проведення атестації лікарів, затвердженого наказом МОЗ від 22.02.2019 № 446).

На основі затвердженого плану навчання ЗОЗ у визначені МОЗ строки подає дані щодо кількості лікарів, які підвищуватимуть кваліфікацію, до структурного підрозділу з питань охорони здоров'я обласних, Київської та Севастопольської міських державних (військових) адміністрацій. Структурний підрозділ передає цю інформацію МОЗ.

Як медзакладу запланувати відшкодування

Потрібні ще **договори** про відшкодування витрат лікарів на оплату навчання на заходах БПР. Такі договори укладають між собою:

- структурні підрозділи та комунальні ЗОЗ;
- комунальні ЗОЗ і лікарі, які працюють у цих закладах за основним місцем роботи.

Форми договорів про відшкодування витрат лікарів на оплату навчання на заходах БПР затверджує МОЗ (п. 5 Порядку № 216). Наразі їх **ще немає**.

МОЗ встановлює показники кількості лікарів у комунальних ЗОЗ, які отримають відшкодування витрат на БПР з огляду на обсяг фінансування, передбачений у держбюджеті на 2023 рік. Структурні підрозділи передають цю інформацію медзакладам, аби керівники скоригували плани навчання. Критерії, за якими ЗОЗ визначатимуть черговість включення лікарів до щорічних планів навчання на заходах БПР так само визначає МОЗ (п. 8 Порядку № 216).

Як лікарю отримати кошти

Лікар комунального ЗОЗ бере участь у заході БПР за власний кошт. Щоб отримати відшкодування, лікар **надає роботодавцеві**:

- оригінал документа про оплату участі у цьому заході;
- завірену в установленому порядку копію підтвердного документа про проходження навчання.

ЗОЗ, своєю чергою, щомісяця подає структурному підрозділу з питань охорони здоров'я:

- звіт про кількість лікарів, які пройшли навчання на заходах БПР і потребують відшкодування витрат на здійснення БПР;
- відомості про фактично понесені витрати кожним лікарем за навчання і суми, які підлягають відшкодуванню.

Форму звіту має затвердити МОЗ. Звіт і відомості ЗОЗ подаватимуть щомісяця до 5 числа, а в грудні — до 18 числа (п. 11 Порядку № 216). МОЗ перераховує кошти структурним підрозділам, а ті розподіляють їх на рахунки ЗОЗ.

Заклад зобов'язаний перерахувати кошти на рахунок лікаря протягом п'яти днів з їх отримання. Обсяг відшкодування має відповідати сумі, зазначеній у звіті відомостях про понесені витрати, але не перевищувати 2000 гривень.

Чекліст для керівника по фінансуванню БПР

- внести підвищення кваліфікації лікаря у річний план навчання;
- подати відомості про кількість лікарів, які проходять навчання протягом року, до структурного підрозділу з питань охорони здоров'я;
- укласти з лікарем договір про відшкодування витрат на оплату навчання на заходах БПР;
- укласти зі структурним підрозділом договір про відшкодування витрат лікарів на оплату навчання на заходах БПР;
- прозвітувати про лікарів, які пройшли навчання і потребують відшкодування;
- прикріпити до звіту підтвердні документи із сумами витрат лікарів на навчання;
- перерахувати кошти на рахунки лікарів.

Як організувати контроль за атестацією лікарів

- ✓ **Лікар** подає особисте освітнє портфоліо до відділу кадрів за місцем роботи **до 1 березня**
- ✓ **Кадровик** має не тільки прийняти, а й **перевірити**, чи правильно лікар заповнив Особисте освітнє портфоліо й чи набрав необхідну для атестації кількість балів.
- ✓ **Кадровик** надає на затвердження керівнику закладу охорони здоров'я:
 - перевірені портфоліо;
 - узагальнений звіт щодо подання лікарями Особистих освітніх портфоліо;
 - перелік осіб, які мають проходити атестацію в поточному році.
- ✓ **Керівник ЗОЗ** на підставі цієї інформації приймає рішення щодо направлення лікарів на атестацію.
- ✓ **Кадровик** також має повідомити керівника про лікарів, у яких **спливає строк атестації** під час відпустки з вагітності та пологів та для догляду за дитиною до трьох (шести) років. Для цих лікарів атестацію відстрочать до закінчення відпустки за поданням керівника до атестаційної комісії

Електронна система БПР

- МОЗ планує запустити електронну систему БПР протягом 2023 року
- Ключові функції електронної системи БПР:
 - Реєстрація провайдерів;
 - Реєстрація заходів БПР;
 - Моніторинг проведених заходів;
 - Оскарження дій адміністратора провайдером
- Основними користувачами електронної системи спочатку будуть провайдери, які матимуть особистий електронний кабінет. Медичні працівники можуть обирати заходи серед зареєстрованих. В подальшому МОЗ планує розширити функціонал і створити особистий кабінет лікаря.

Особисте освітнє портфоліо

- Особисте освітнє портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку потрібно вести за формою в додатку 2 до Порядку атестації. Облік балів веде лікар, засвідчує — його керівник.
- Лікарі, що зареєстровані як ФОПи та здійснюють медичну практику на підставі ліцензії на провадження господарської діяльності з медичної практики за відповідною лікарською спеціальністю, обліковують бали самостійно.
- Визначайте кількість балів БПР відповідно до Критеріїв нарахування балів БПР, затверджених наказом № 446.
- Кількість балів, яку можна декларувати в освітньому портфоліо, необмежена. Проте обов'язковий щорічний мінімум — 50 балів.

Сервіс «Особисте освітнє портфоліо»

- Сервіс дає змогу одночасно створювати і вести необмежену кількість особистих освітніх портфоліо. Заповнюйте портфоліо за кількома лікарськими спеціальностями та користуйтеся Сервісом разом із колегами. Наприкінці атестаційного року перевірте і за потреби оновіть внесені дані, роздрукуйте і підпишіть портфоліо, щоб подати до відділу кадрів.
- Інструкція «Як користуватися сервісом «Особисте освітнє портфоліо» в журналі «Управління закладом охорони здоров'я» розміщена за посиланням:
<https://egolovlikar.expertus.com.ua/10004270>
- Інструкція «Як користуватися сервісом «Особисте освітнє портфоліо» в системі «Експертус Медзаклад» розміщена за посиланням:
<https://med.expertus.com.ua/recommendations/9573>

Сервіс «Особисте освітнє портфоліо» в журналі «Управління закладом охорони здоров'я»

Новини

Допомогти ЗСУ Алла Худякова

Яку причину інвалідності встановити цивільній особі, постраждалій від війни: роз'яснення МОЗ
МОЗ розробило сім правил профілактики інфекцій на підтоплених територіях
Візьміть участь у вебінарі: «Як розробити та застосовувати чеклисти для інфекційного контролю»

Нормативна база Форми та зразки Сервіси Книги Тематички Калькулятори Вебінари **Особисте освітнє портфоліо** Посадові інструкції ще

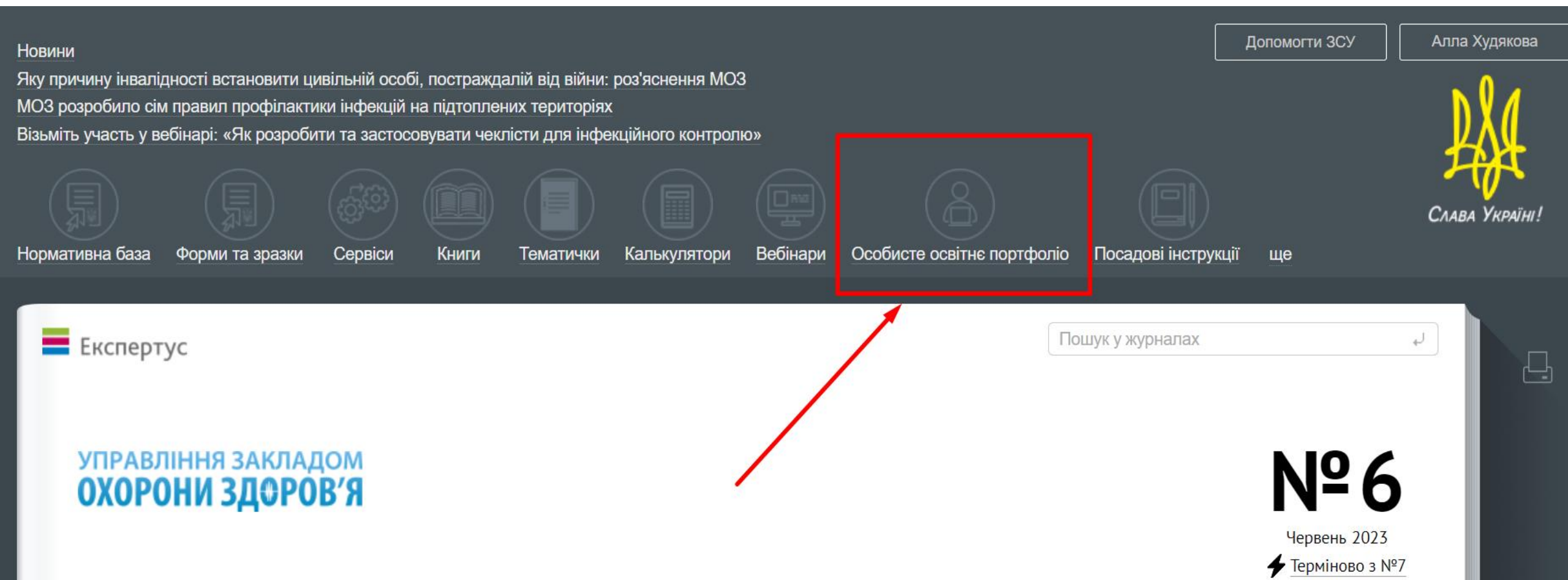
СЛАВА УКРАЇНІ!

Експертус

Пошук у журналах

УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ
ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

№ 6
Червень 2023
⚡ Терміново з №7



Сервіс «Особисте освітнє портфоліо» в системі «Експертус медзаклад»

Допомоги ти ЗСУ Ольга Дубина

Експертус медзаклад Робочі ситуації Нормативна база Форми та зразки Е-журнали Вебінари **Сервіси** Онлайн-навчання Про систему

Служба Укроборони

СЕРВІСИ

Режими дезінфекції
Застосовуйте сервіс, щоб розрахувати необхідну концентрацію дезінфекційного розчину, експозицію та спосіб знезараження для кожного об'єкта дезінфекції

Пошук по класифікатору хвороб
Сервіс допоможе знайти уніфіковані коди хвороб для первинної медичної документації та ЕСОЗ

Пошук по класифікатору медичних втручань
Сервіс допоможе знайти уніфікований код медичних втручань для первинної медичної документації та ЕСОЗ

Сервіс із фінансового планування
Внесіть вихідні дані — й отримаєте готовий фінплан

Калькулятор розрахунку вартості платної послуги
Внесіть вихідні дані — й отримаєте готову калькуляцію послуги

Особисте освітнє портфоліо
Сервіс допоможе правильно внести відомості про досягнення в процесі безперервного професійного розвитку та підрахує отримані бали

Пошук по Класифікатору хвороб ICDPC-2
Сервіс допоможе знайти правильний код для діагнозу, скарги, симптому, синдрому в тому разі, якщо неможливо встановити точний діагноз

Пошук по Єдиному закупівельному словнику ДК 021:2015
Сервіс допоможе знайти правильний CPV код для предмета закупівлі

Пошук по Класифікатору професій
Сервіс допоможе знайти правильну назву професії для введення до штатного розпису

Усі сервіси Онлайн-помічник

Особисте освітнє портфоліо з результатами проходження безперервного професійного розвитку

Потрфоліо ID	П.І.Б.	
Портфоліо 9492	null	×

Створити нове портфоліо

Як користуватися сервісом «Особисте освітнє портфоліо»

Дякую за увагу!

