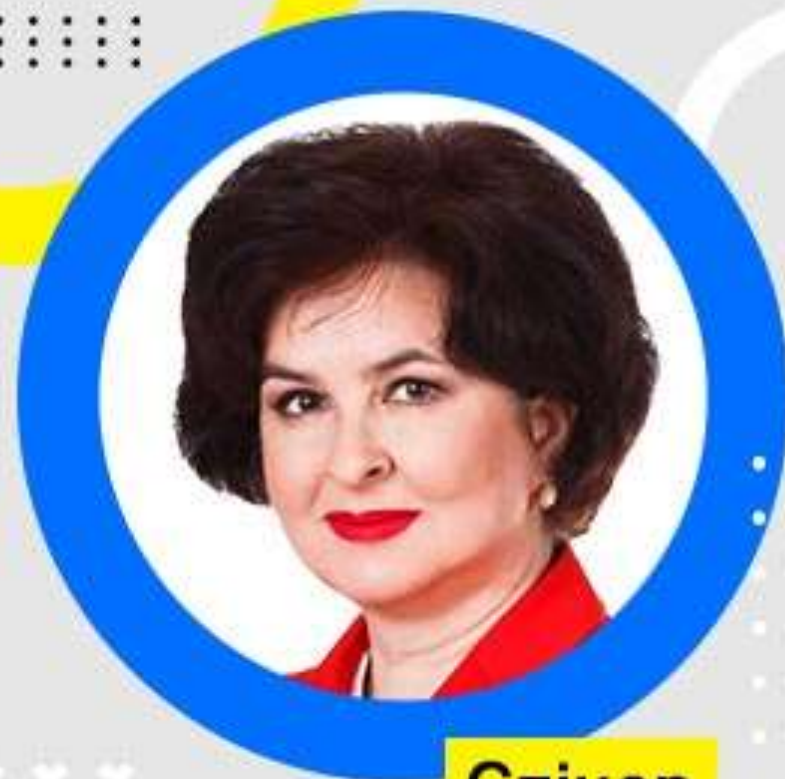


**17** жовтня  
**12:00**

**У межах**  
вебінарного  
**марафону**

**Працюємо  
для Перемоги!**



**Спікер**

**Ірина Житкова**

**Неможливість забезпечення працівника  
роботою, визначеною трудовим договором,  
у зв'язку із знищенням (відсутністю)  
виробничих, організаційних та технічних  
умов, засобів виробництва або майна  
роботодавця внаслідок бойових дій  
(п. 6 ч. 1 ст. 41 КЗпП)**

- Які документи можуть підтвердити знищення майна роботодавця внаслідок бойових дій
- Чи можна звільнити вагітну, одиноку мати у зв'язку зі знищенням майна роботодавця
- Коли звільняти працівників, що хворіють та перебувають у відпустках

## **Документальним підтвердженням може бути:**

- акт про пожежу, руйнування майна органу Державної служби з надзвичайних ситуацій України
- акти обстеження майна – бажано за участю представників органу державної влади та/або військово-цивільної адміністрації та відповідних фахівців;
- акт/протокол огляду місця події роботодавця із залученням 2-х свідків з фото-, відеофіксацією за допомогою програми «eyeWitness to Atrocities»;
- акт обстеження об'єкта органу місцевого самоврядування на підставі Порядку виконання невідкладних робіт щодо ліквідації наслідків збройної агресії РФ, пов'язаних із пошкодженням будівель та споруд (постанова КМУ від 19.04.2022 № 473).
- заява про злочин до органу Нацполіції та витяг з ЄРДР;
- свідчення очевидців (відео, через правоохоронні органи, адвоката, письмово), публікації ЗМІ (скріншоти, відеозаписи);
- сертифікат регіонального підрозділу Торгово-Промислової палати України про настання обставин непереборної сили;
- результати інвентаризації.

## Роботодавець:

- щонайменше за 10 к. д. до запланованого звільнення працівників:
  - попереджає персонально працівників про це;
  - надає профспілці інформацію щодо цих заходів, включаючи інформацію про причини вивільнення, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про строки звільнення;
  - повідомляє державну службу зайнятості про заплановане вивільнення працівників, якщо вивільнення масове (ст. 48 Закону «Про зайнятість населення»);
- протягом 5 к. д. — консультується з профспілками про заходи, щоб запобігти звільненням чи звести їх кількість до мінімуму або пом'якшити їх несприятливі наслідки.

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ  
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
«ТЕХНОБУД»  
(ТОВ «ТЕХНОБУД»)**

діловоду канцелярії  
Тамарі Федоренко

## **ПОВІДОМЛЕННЯ**

23.09.2022 № 09

м. Харків

### **Про звільнення**

Шановна пані Тамаро!

У зв'язку з тим, що неможливо забезпечити Вас роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням майна роботодавця внаслідок бойових дій, попереджаємо про наступне звільнення 04 жовтня 2022 р. на підставі пункту 6 частини 1 статті 41 КЗпП України, з виплатою вихідної допомоги у розмірі середнього місячного заробітку.

Одночасно пропонуємо вам переведення прибиральницею службових приміщень господарського відділу у відокремлений підрозділ підприємства у м. Харків, вул. Молочна, 7, з місячною тарифною ставкою 7000 грн. на місяць.

Про рішення про згоду або відмову від переведення просимо повідомити не пізніше 03 жовтня 2022 р., про що просимо зазначити на примірнику повідомлення, що зберігається у відділі кадрів.

Додаток: копія робочої інструкції прибиральника службових приміщень господарського відділу.

Директор

*Самойлов*

Ігор САМОЙЛОВ

У період дії воєнного стану допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

ч. 1 ст. 5 Закону «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-ІХ

Отримувати згоду профспілки на звільнення працівників, які є членами профспілки, не потрібно (абз. 10 ч. 1 ст. 43-1 КЗпП). Виняток — звільнити членів виборного профспілкового органу підприємства, його керівників, профспілкового представника можна за попередньою згодою виборного органу, членами якого вони є, а також вищого виборного органу цієї професійної спілки (об'єднання професійних спілок)

ч. 3 ст. 252 КЗпП, ч. 2 ст. 5 Закону «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

Працівник, якого звільнили на підставі пункту 6 частини першої статті 41 КЗпП, протягом одного року має переважне право укласти трудовий договір, якщо роботодавець приймає на роботу працівників аналогічної кваліфікації

ч. 1 ст. 42-1 КЗпП

**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**«ТЕХНОБУД»**  
**(ТОВ «ТЕХНОБУД»)**

Код ЄДРПОУ 65465465

**НАКАЗ**

04.10.2022

м. Харків

№ 100/к/тр

**Про звільнення**  
**Тамари Федоренко**

**НАКАЗУЮ:**

1. Звільнити ФЕДОРЕНКО Тамару Михайлівну, діловода канцелярії, 04 жовтня 2022 р. у зв'язку з неможливістю забезпечення роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням майна роботодавця внаслідок бойових дій, пункт 6 частини першої статті 41 КЗпП України.

2. Бухгалтеру Тарасовій Галині виплатити Тамарі Федоренко компенсацію за 5 календарних днів щорічної основної відпустки за період роботи 25 червня 2022 р. — 04 жовтня 2022 р. та вихідну допомогу у розмірі середнього місячного заробітку.

Підстави:	1.	Акт Головного управління ДСНС України у Харківській області від 21.09.2022 № 24/64-1.
	2.	Повідомлення про заплановане звільнення від 23.09.2022 № 09.
	3.	Відмова Тамари Федоренко від переведення від 23.09.2022.



# Смерть працівника, визнання його судом безвісно відсутнім або оголошення померлим (п. 8-2 ч. 1 ст. 36 КЗпП)

- Коли видавати наказ про припинення трудового договору з працівником, що помер
- Чи можна припинити трудовий договір на підставі свідоцтва про смерть, виданого на окупованій території
- Кому виплачувати зарплату і компенсацію за відпустку померлого працівника

## Смерть працівника, визнання його судом безвісно відсутнім або оголошення померлим (п. 8-2 ч. 1 ст. 36 КЗпП)

Суд може визнати фізичну особу безвісно відсутньою, якщо протягом одного року в місці її постійного проживання немає відомостей про місце її перебування (ст. 43 ЦКУ)

Суд може оголосити фізичну особу померлою якщо:

- у місці її постійного проживання немає відомостей про місце її перебування протягом 3-х років,
- вона пропала безвісти за обставин, що загрожували їй смертю або дають підставу припускати її загибель від певного нещасного випадку, - протягом 6 місяців,
- Вона пропала безвісти у зв'язку з воєнними діями — після спливу двох років від дня закінчення воєнних дій, але не раніше спливу 6 місяців (ст. 46 ЦКУ)

Закінченням проходження військової служби вважається день виключення військовослужбовця зі списків особового складу військової частини (військового навчального закладу, установи тощо) у порядку, встановленому положеннями про проходження військової служби громадянами України.

Із списків особового складу військової частини (військового навчального закладу, установи тощо) військовослужбовець не виключається та контракт не припиняється (не розривається) у разі <...> безвісної відсутності — **до визнання його в установленому порядку безвісно відсутнім або оголошення померлим**

ч. 3 ст. 24 Закону «Про військовий обов'язок і військову службу»

Гарантії <...> зберігають за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісно відсутніми, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, Центральному управлінні або регіональних органах СБУ, відповідному підрозділі Служби зовнішньої розвідки України після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, **появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими**

Дата наказу про припинення трудового договору, як правило, не збігається з датою смерті, втім датою припинення трудового договору <...> буде дата смерті працівника, незалежно від того працював у цей день померлий чи ні

Лист Мінпраці  
від 31.12.2010 № 284/06/186-10

Суми заробітної плати, допомог у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю, інших соціальних виплат, які належали померлому працівнику, які він не одержав за життя, передають членам його сім'ї

ст. 1227 ЦК

Сім'ю складають особи, які одночасно:

- 1) спільно проживають або не проживають з поважних причин;
- 2) пов'язані спільним побутом;
- 3) мають взаємні права та обов'язки (ст. 3 СКУ)

Відрахування із зарплати за невідпрацьовані дні відпустки у разі смерті працівника не провадять

ч. 2 ст. 23 Закону «Про відпустки»

# НАКАЗ

01.08.2022

Київ

№ 148/к/тр

**Про припинення трудового договору з Сергієм Гнатюком**

НАКАЗУЮ:

1. Припинити трудовий договір з ГНАТЮКОМ Сергієм Мироновичем, сторожем господарського відділу, 23 липня 2022 р. у зв'язку зі смертю, пункт 8-2 частини 1 статті 36 КЗпП України.

2. Бухгалтерії виплатити Гнатюк Софії Михайлівні, вдові Сергія Гнатюка:

- його заробітну плату за липень 2022 року;
- компенсацію за 10 календарних днів щорічної основної відпустки за період роботи 16 листопада 2021 р. — 23 липня 2022 р.

Підстави:	1.	Свідоцтво про смерть серія НО № 123456, видане 23.07.2022 відділом РАЦС Солом'янського районного управління юстиції у м. Києві.
	2.	Паспорт Софії Гнатюк серія НО № 123456, виданий Дніпровським РУГУ МВС України у м. Києві 11.11.1996.
	3.	Свідоцтво про шлюб серія АБ № 098765, видане 01.02.1985 ВРАЦС Солом'янського районного управління юстиції у м. Києві.

У разі смерті працівника трудову книжку видають на руки його найближчим родичам під розписку або надсилають поштою на їх вимогу (п. 4.3 Інструкції № 58).

Найближчі родичи:

- особи, які до смерті працівника спільно з ним проживали і перебували у шлюбі (чоловік, дружина),
- або були кровно споріднені (діти, батьки, онуки, брати, сестри тощо). Якщо померлий працівник мешкав (був зареєстрований) один, трудову книжку видайте дружині, дітям або батькам незалежно від місця їхнього проживання



Директору ТОВ «Усе буде добре»  
Костянтину ДОБРОДІЮ

Неживої Софії Іванівни  
паспорт: серія НО № 123456, виданий  
Дніпровським РУ ГУ МВС України  
у м. Києві 11.11.1996,  
ідентифікаційний номер: 1234567999  
домашня адреса: м. Київ,  
вул. Солом'янська, 145, кв. 701

## **ЗАЯВА**

Прошу видати мені трудову книжку померлого чоловіка Неживого Олега Петровича.

Додатки:	1.	Копія паспорта.
	2.	Копія свідоцтва про шлюб серія АБ № 098765, виданого 01.02.1985 ВРАЦС Солом'янського районного управління юстиції у м. Києві.

11.08.2022

*Нежива*

## РОЗПИСКА

Я, Нежива Софія Іванівна (паспорт серія НО № 123456, виданий Дніпровським РУ ГУ МВС України в м. Києві 11.11.1996, ідентифікаційний номер 1234567999), проживаю за адресою: м. Київ, вул. Солом'янська, 145, кв. 701, отримала у відділі кадрів ТОВ «Усе буде добре» трудову книжку померлого чоловіка, Неживого Олега Петровича (серія АХ № 637473).

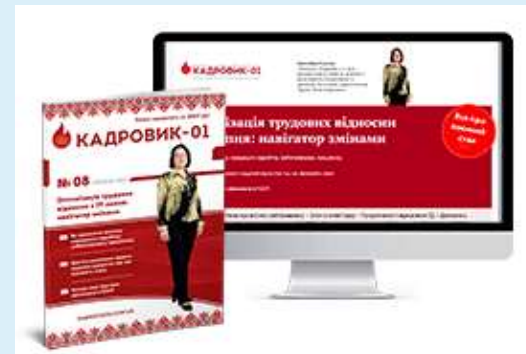
*11.08.2022*

*Нежива*

**! Увага!** Придбати доступ до наших  
продуктів можна тільки в  
ТОВ «Експертус Тек»



[ek.expertus.com.ua](http://ek.expertus.com.ua)



[ekadrovik.expertus.com.ua](http://ekadrovik.expertus.com.ua)

**Відділ клієнтської підтримки**

**0 800 21 38 38**